



ATELIER NON PROFIT
3 MAI 2012

Les outils du partenariat business

La globalisation des entreprises se poursuit



81 % des DRH considèrent que les changements de l'organisation sont leurs priorités

Des solutions pour partager, prévoir et simuler

L'évolution du rôle des managers

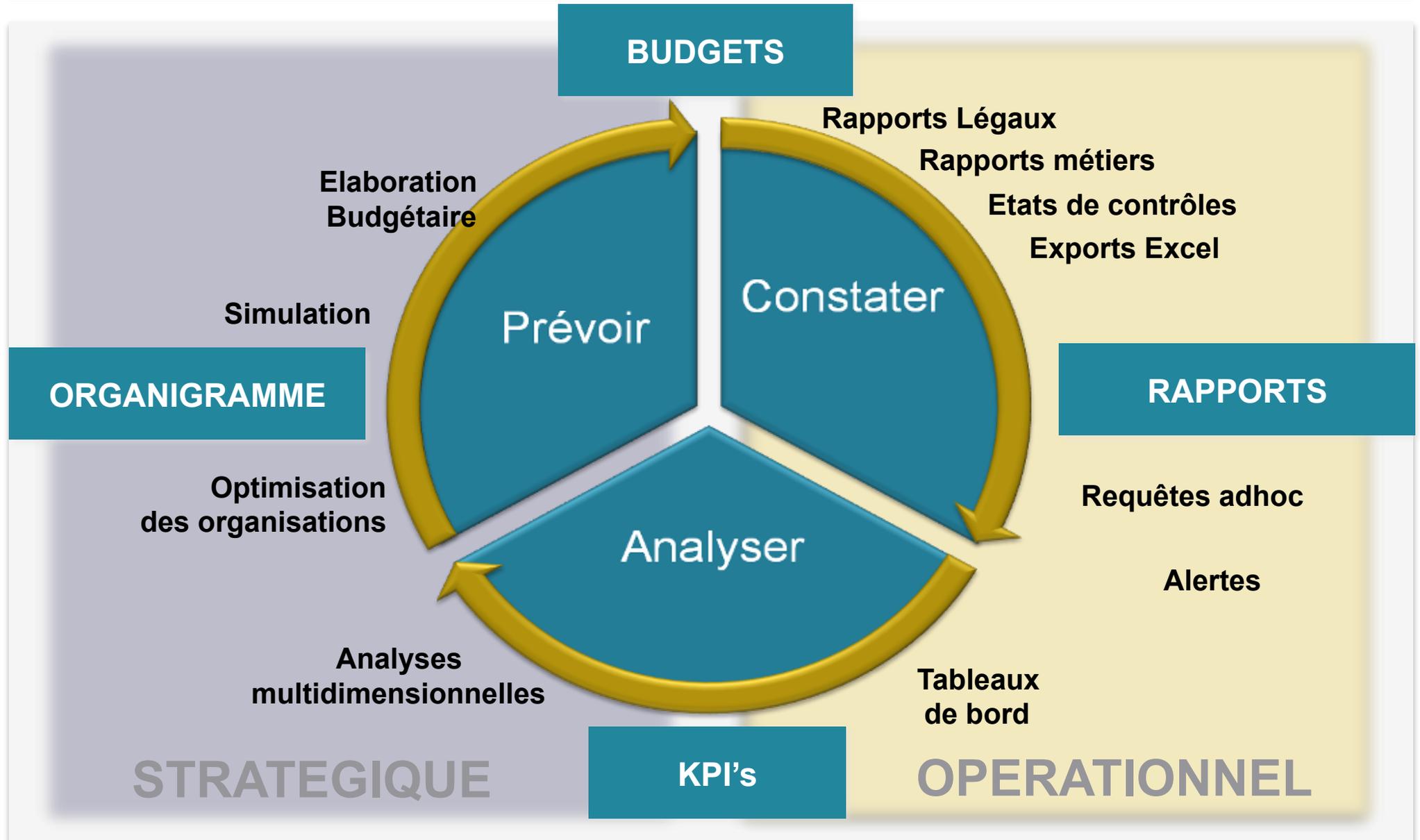
Pour 78 % des DRH l'efficacité du management des équipes est une attente prioritaire des DG

Faire d'un manager des hommes et des budgets un manager des risques

Nécessité de nouveaux modèles managériaux pour identifier, développer et mobiliser



L'offre de Pilotage RH



Répondre aux questions « simples » ...



Liste des personnes dont date fin de période d'essai expire au ... ?

*Liste des personnes ayant des enfants
nombre d'enfants par personne ?*

Contrôle du versement des primes périodiques

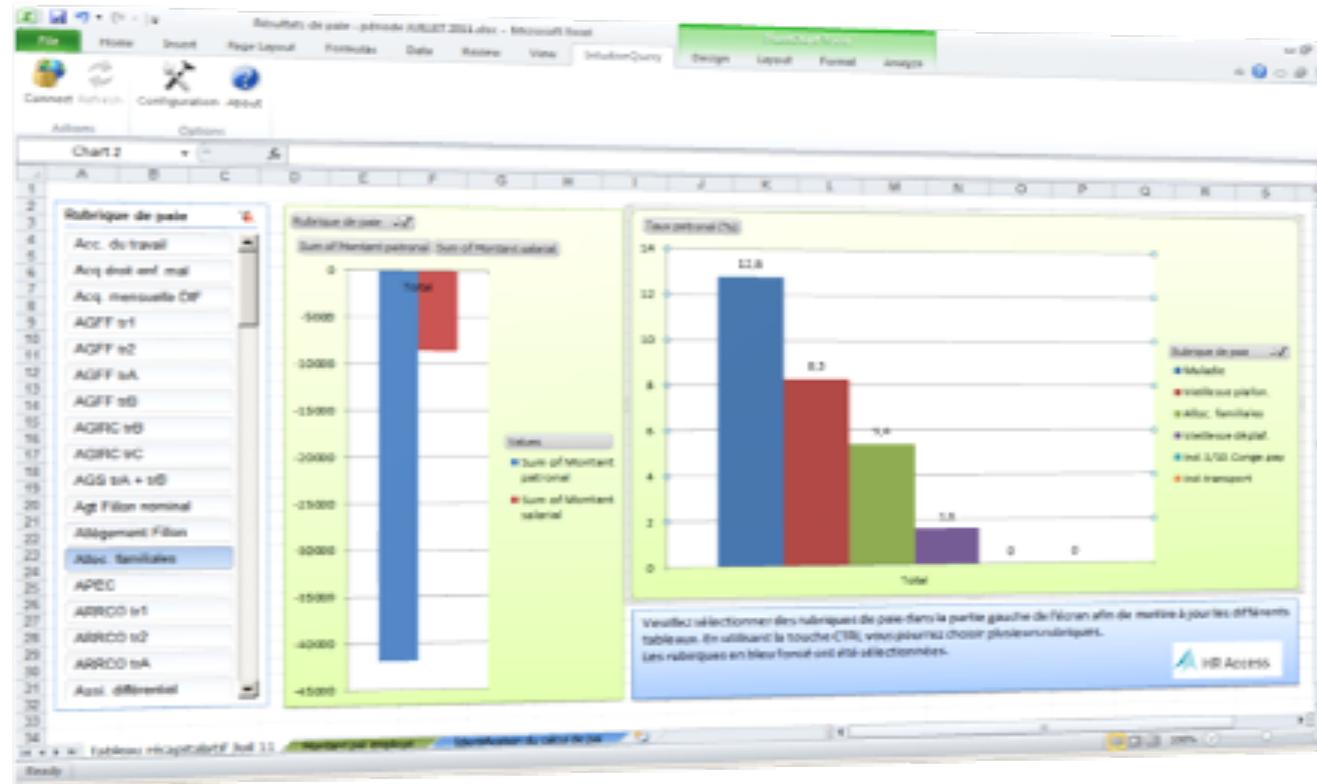


Rapports



Pour être opérationnel au quotidien





Requêtes ad-hoc

- > **Autonomie & Simplicité d'utilisation**
sans recours à 1 tiers
- > **Information partagée et transparente, 100% intégré à Excel**
partage de requête possible
- > **Temps réel**

Analyser l'activité RH ...



« Décisionnel RH : le nerf de la guerre »

« La richesse des analyses des DRH conditionnent la pertinence des décisions prises par les dirigeants en matière RH »

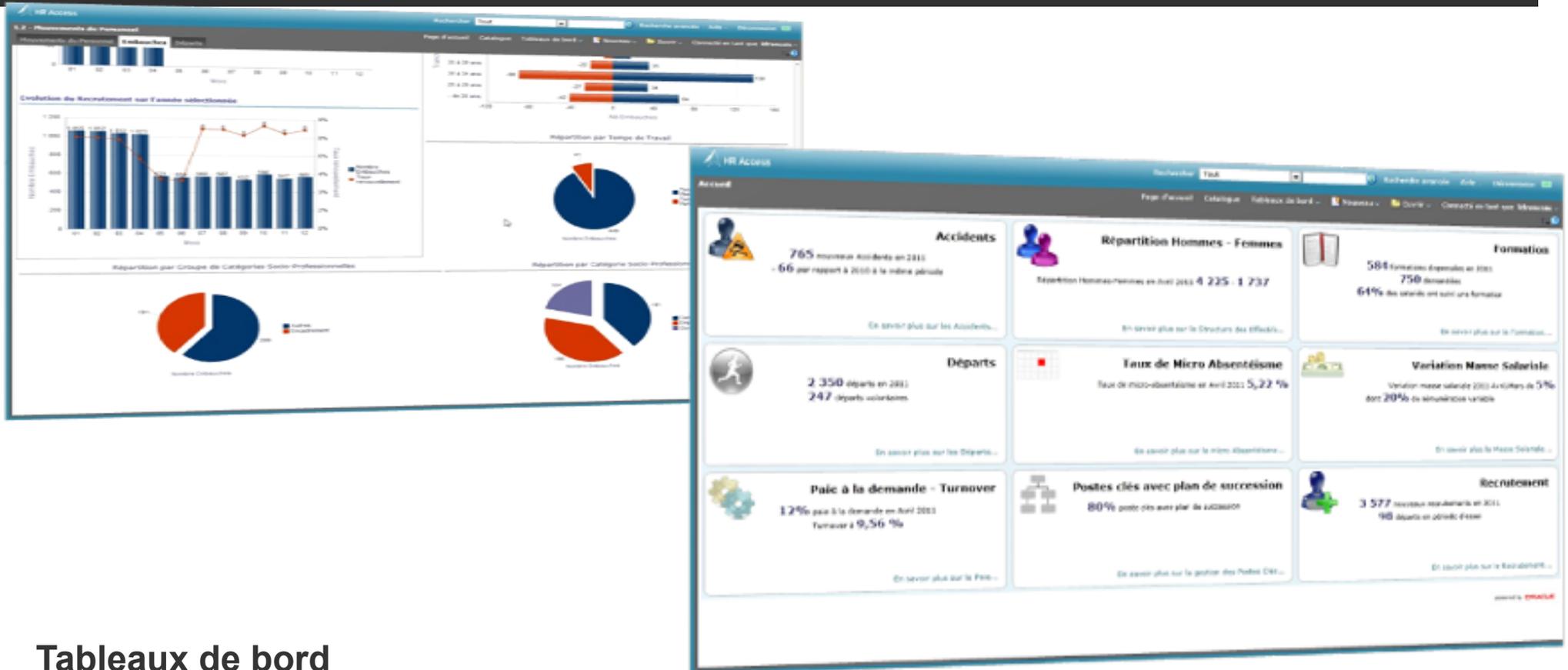


KPI's



Pour prendre les bonnes décisions

KPI's



Tableaux de bord

- > Contenu métier intégré et mis à jour
- > Information claire, pertinente, fiable
- > Présentation synthétique
- > Traitement d'importants volumes de données

Analyser l'organisation RH ...



«Organisation en perpetuel changement : fusion, regroupement de compétences »

Modèle d'organisation en mutuaion : équipes plus « volatiles » et flexibles. Gestion par projet



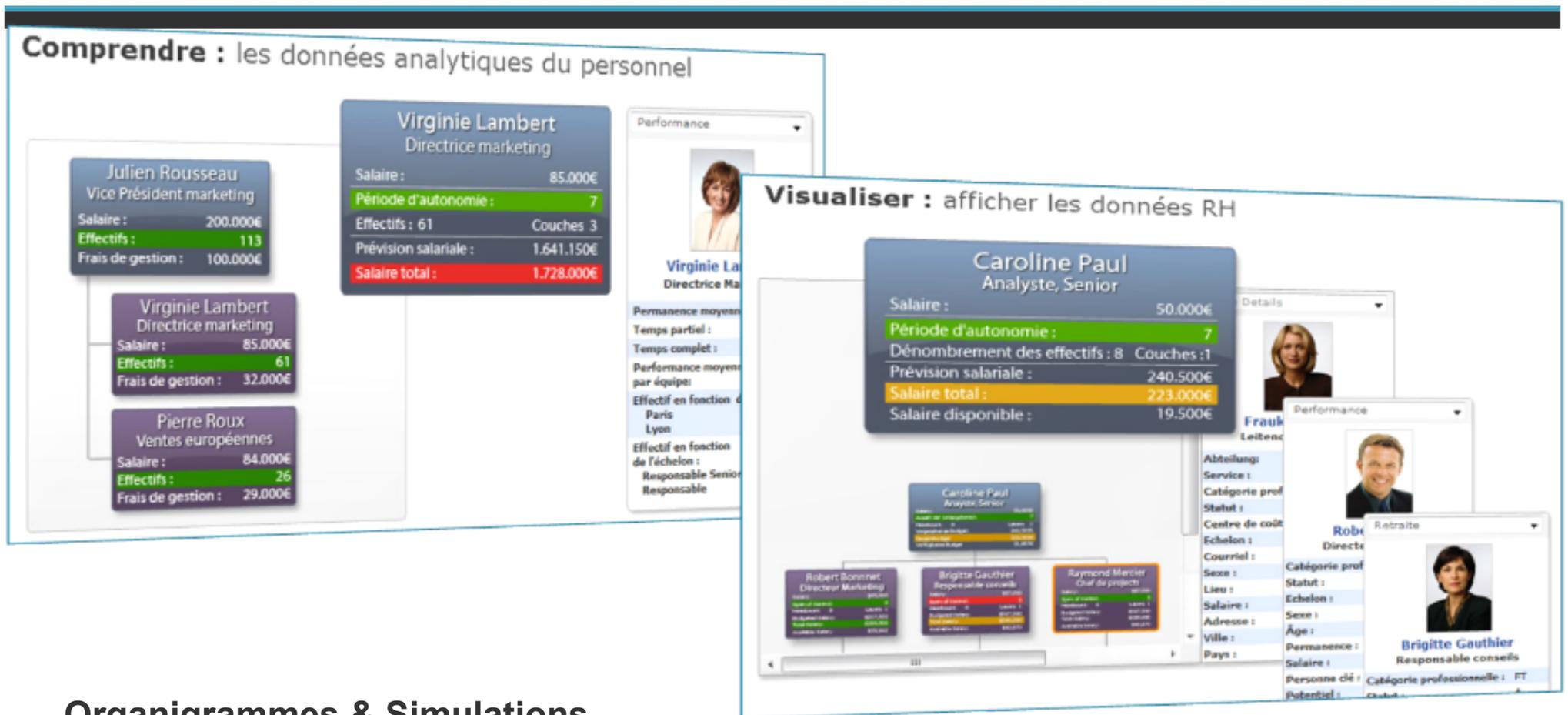
Organigramme



Pour planifier vos effectifs



Organigrammes



Organigrammes & Simulations

- Clarté de l'organisation
- Visibilité et contrôle

... visualiser & simuler les coûts !



Problématiques communes aux entreprises :

Données multi-sources

Activités chronophages

Analyses difficiles à réaliser

Manque d'agilité dans les simulations



Budgets



Une solution qui contrôle la gestion social

L'offre de Pilotage RH

Contrôle budgétaire YTD

Agence FB

Suivi des Frais de Personnel Budget et Estimé / Réalisé

Éléments de page: Sommaire Budget 2008 - Temps: 05:08 - (Emploi/Postage) Total Organisation

	Budget Total	Posté à fin Mars	Ecart	Ecart (%)	Budget Estimé	Posté à fin Mars	Ecart	Ecart (%)	Budget Annuel	Estimé 1 Annuel	Estimé 2 Annuel
Taux de présence	80	82	2	2,5%	80	81	1	1,2%	80	81	
Effectifs inscrits Fin de Mois	80	82	2	2,5%	80	81	1	1,2%	80	81	
Effectifs gérés	80	82	2	2,5%	80	82	2	2,5%	80	82	
Effectifs Payés	80	82	2	2,5%	80	82	2	2,5%	80	82	
Entrées	1	1	0	0%	1	1	0	0%	1	1	
Sorties	1	1	0	0%	1	1	0	0%	1	1	
Mutations											
Taux effectif	80	82	2	2,5%	80	82	2	2,5%	80	82	
Masse Totale	110 000	102 571	-7 429	-6,7%	109 799	102 571	-7 228	-6,6%	1 002 000	1 000 000	
Total Brut	100 000	102 594	2 594	2,6%	100 000	102 594	2 594	2,6%	1 000 000	1 000 000	
Total Salaires nets	80 000	117 948	37 948	47,3%	80 000	117 948	37 948	47,3%	800 000	1 000 000	
Rémunérations brutes de base	80 000	100 000	20 000	25,0%	80 000	100 000	20 000	25,0%	800 000	1 000 000	
Augmentations individuelles											
Augmentations générales											
Prime ancienneté	0 000	2 000	2 000	200,0%	0 000	2 000	2 000	200,0%	0 000	2 000	
Rouers 100%	0 000	0 000	0 000	0,0%	0 000	0 000	0 000	0,0%	0 000	0 000	
Prime de 13ème mois											

Analyses des Effets RH ...

Agence FB

Analyse du GVT par poste à fin mars

Éléments de page: Section Société - Contrat Total Contrat - Catégorie Total Catégorie - Population Total

	2007 à fin mars	2008 à fin mars	Ecart en montant	Ecart en %
***** Synthèse par POSTE *****				
ETP moyen annuel	319	325	75	4,8%
Rémunération Contractuelle	3 412 987	3 374 165	-38 822	-1,1%
Salaires de Base	2 585 589	2 491 393	-94 197	-3,6%
Autres éléments contractuels fixes	621 264	684 436	63 172	10,2%
Autres éléments contractuels variable	206 134	198 336	-7 798	-3,8%
Rémunération non contractuelle (Primes, Bonus)	77 705	57 415	-20 290	-26,1%
TOTAL Contractuel + Non contractuel	3 490 692	3 431 581	-59 111	-1,7%
Charges Sociales (Hors CS sur CP)	1 639 373	1 626 815	-12 558	-0,8%

Maîtrise et Optimisation de la masse salariale

- > Un contenu métier riche
- > Une triple expertise : RH, budget et décisionnel
- > Une solution prête à l'emploi, facile à utiliser

ATELIER NON PROFIT
3 MAI 2012

Merci.