




ATELIER NON PROFIT
3 MAI 2012

Les outils du partenariat business

La globalisation des entreprises se poursuit



81 % des DRH considèrent que les changements de l'organisation sont leurs priorités

Des solutions pour partager, prévoir et simuler

L'évolution du rôle des managers

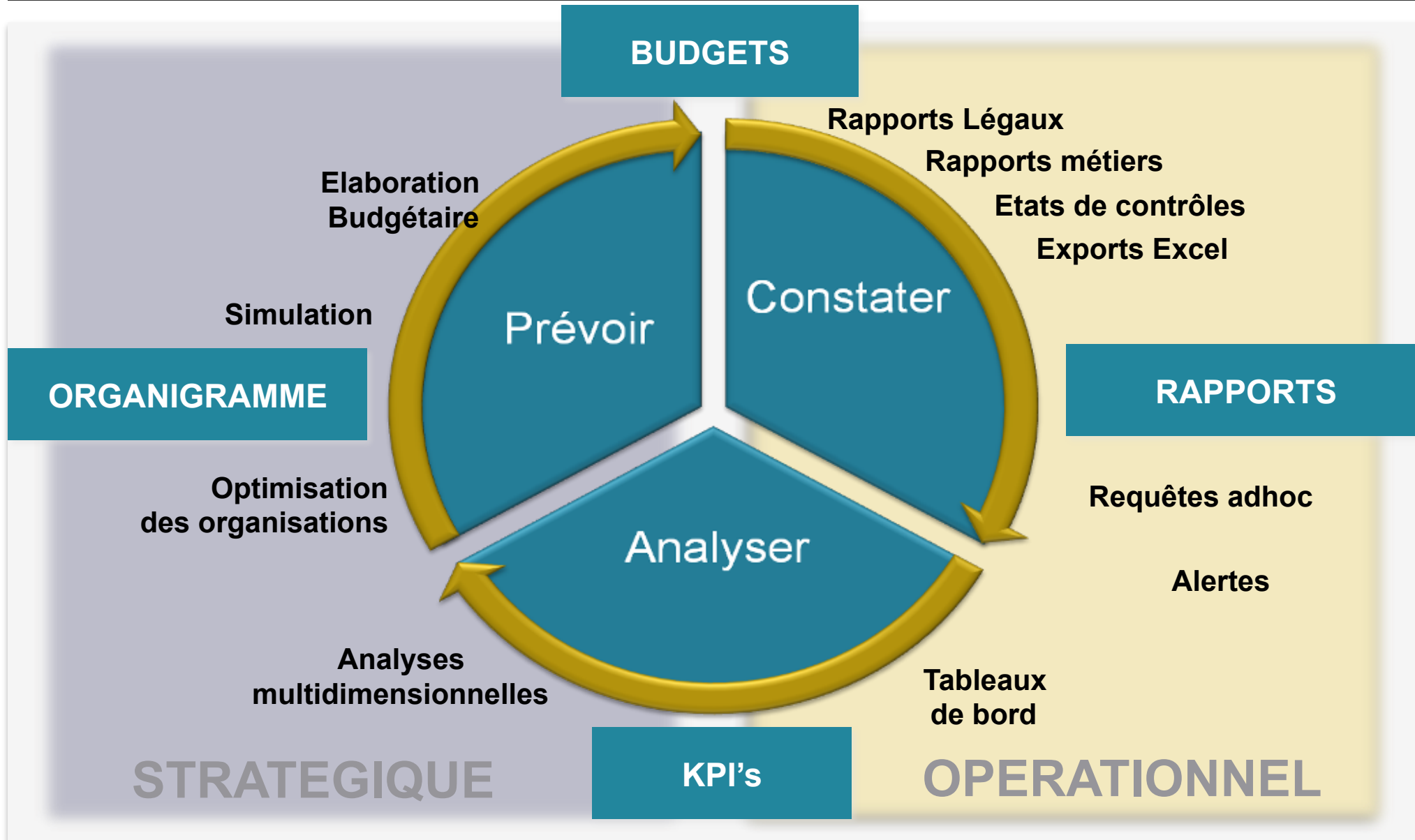
Pour 78 % des DRH l'efficacité du management des équipes est une attente prioritaire des DG

Faire d'un manager des hommes et des budgets un manager des risques

Nécessité de nouveaux modèles managériaux pour identifier, développer et mobiliser



L'offre de Pilotage RH



Répondre aux questions « simples » ...



Liste des personnes dont date fin de période d'essai expire au ... ?

*Liste des personnes ayant des enfants
nombre d'enfants par personne ?*

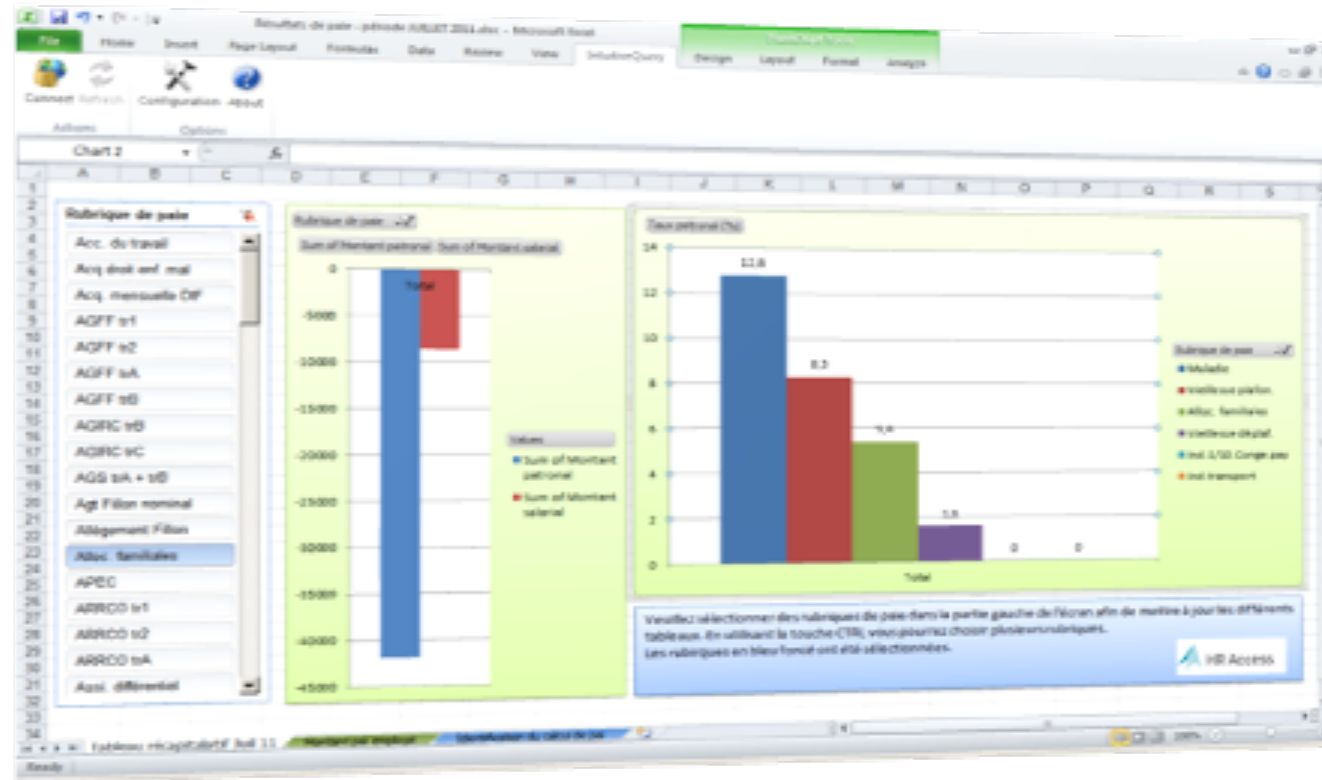
Contrôle du versement des primes périodiques



Rapports



Pour être opérationnel au quotidien



Requêtes ad-hoc

- > **Autonomie & Simplicité d'utilisation**
sans recours à 1 tiers
- > **Information partagée et transparente, 100% intégré à Excel**
partage de requête possible
- > **Temps réel**

Analyser l'activité RH ...



« Décisionnel RH : le nerf de la guerre »

« La richesse des analyses des DRH conditionnent la pertinence des décisions prises par les dirigeants en matière RH »

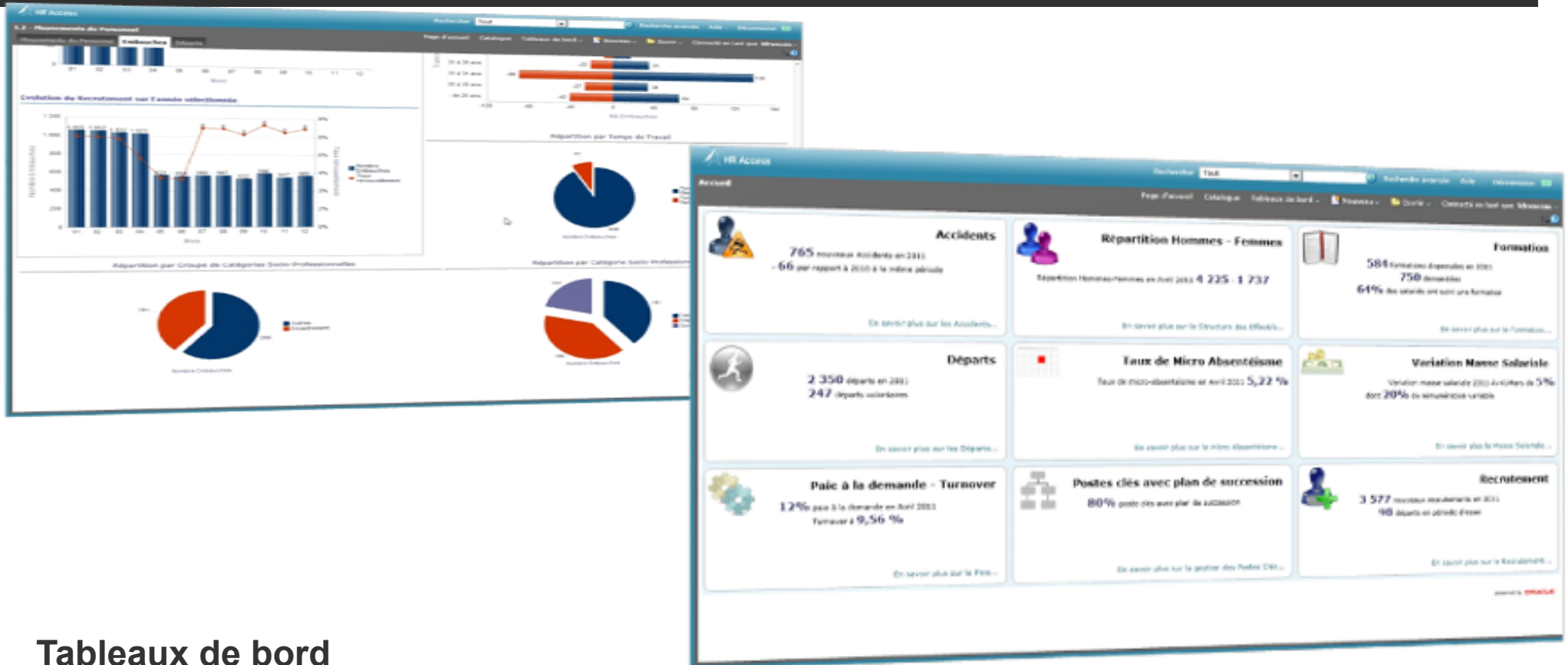


KPI's



Pour prendre les bonnes décisions

KPI's



Tableaux de bord

- > Contenu métier intégré et mis à jour
- > Information claire, pertinente, fiable
- > Présentation synthétique
- > Traitement d'importants volumes de données

Analyser l'organisation RH ...



« Organisation en perpétuel changement : fusion, regroupement de compétences »

Modèle d'organisation en mutation : équipes plus « volatiles » et flexibles. Gestion par projet



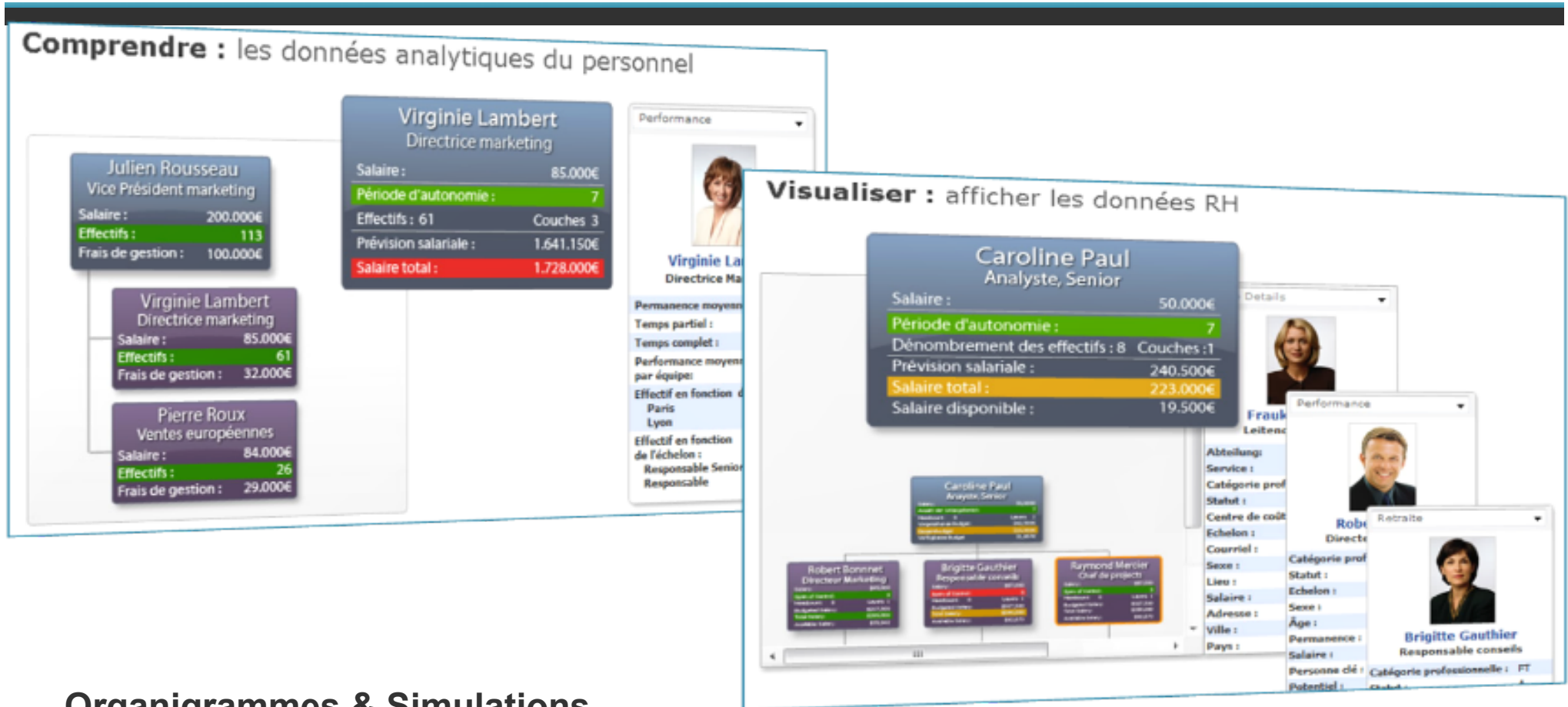
Organigramme



Pour planifier vos effectifs



Organigrammes



Organigrammes & Simulations

- Clarté de l'organisation
- Visibilité et contrôle

... visualiser & simuler les coûts !



Problématiques communes aux entreprises :

Données multi-sources

Activités chronophages

Analyses difficiles à réaliser

Manque d'agilité dans les simulations



Budgets



Une solution qui contrôle la gestion social

L'offre de Pilotage RH

Contrôle budgétaire YTD

Navigation: Fichier, Edition, Outils

Agency FB

Suivi des Frais de Personnel Budget et Estimé / Réalisé

Éléments de page: Sommaire Budget 2008 - Temps: 05:08 - (Emploi/Postage) Total Organisation

	Budget Prévisionnel du Mois	Réel N du Mois	Écart Prévisionnel du Mois	Écart (%) avec le Prévisionnel du Mois	Budget Estimé Contractuel	Réel N Contractuel	Écart avec le Réel N Contractuel	Écart (%) avec le Réel N Contractuel	Budget Annuel	Estimé 1 Annuel	Estimé 2 Annuel
Taux de présence	80	82	2	2,5%	80	82	2	2,5%	80	81	81
Effectifs inscrits Fin de Mois	80	82	2	2,5%	80	82	2	2,5%	80	81	81
Effectifs gérés	80	82	2	2,5%	80	82	2	2,5%	80	81	81
Effectifs Payés	80	82	2	2,5%	80	82	2	2,5%	80	81	81
Entrées	1	1	0	0%	1	1	0	0%	1	1	1
Sorties	1	1	0	0%	1	1	0	0%	1	1	1
Mutations											
Taux effectif	80	82	2	2,5%	80	82	2	2,5%	80	81	81
Masse Totale	110 000	102 571	-7 429	-6,7%	100 200	102 571	2 371	2,4%	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Total Effectif	100 000	102 571	2 571	2,6%	100 000	102 571	2 571	2,6%	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Rémunérations brutes de base	80 000	78 000	-2 000	-2,5%	80 000	78 000	-2 000	-2,5%	800 000	800 000	800 000
Augmentations individuelles	10 000	10 000	0	0%	10 000	10 000	0	0%	10 000	10 000	10 000
Augmentations générales	10 000	10 000	0	0%	10 000	10 000	0	0%	10 000	10 000	10 000
Prime ancienneté	10 000	10 000	0	0%	10 000	10 000	0	0%	10 000	10 000	10 000
Recours salaire	10 000	10 000	0	0%	10 000	10 000	0	0%	10 000	10 000	10 000
Prime de 13ème mois	10 000	10 000	0	0%	10 000	10 000	0	0%	10 000	10 000	10 000

Analyses des Effets RH ...

Navigation: Fichier, Edition, Outils

Agency FB

Analyse du GVT par poste à fin mars

Éléments de page: Section Société - Contrat Total Contrat - Catégorie Total Catégorie - Population Total

	2007 à fin mars	2008 à fin mars	Ecart en montant	Ecart en %
***** Synthèse par POSTE *****				
ETP moyen annuel	319	325	75	4,8%
Rémunération Contractuelle	3 412 987	3 374 165	-38 822	-1,1%
- Salaire de Base	2 585 589	2 491 393	-94 197	-3,6%
- Autres éléments contractuels fixes	621 264	684 436	63 172	10,2%
- Autres éléments contractuels variable	206 134	198 336	-7 798	-3,8%
Rémunération non contractuelle (Primes, Bonus)	77 705	57 415	-20 290	-26,1%
TOTAL Contractuel + Non contractuel	3 490 692	3 431 581	-59 111	-1,7%
Charges Sociales (Hors CS sur CP)	1 639 373	1 626 815	-12 558	-0,8%

Maîtrise et Optimisation de la masse salariale

- > Un contenu métier riche
- > Une triple expertise : RH, budget et décisionnel
- > Une solution prête à l'emploi, facile à utiliser

ATELIER NON PROFIT
3 MAI 2012

Merci.